

マイペース株式会社 職場環境要件の掲示について

	職場環境改善内容	当法人の取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	受講にあたっての費用補助、シフト調整サポートなどを行っています。
労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	・日々のミーティング、ケース会議を通じて、職場環境や支援の内容を職員間で共有し、PDCA サイクルを回しながら実施しています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	・対応マニュアルを策定し、苦情窓口も設けることで、責任の所在を明確にしています。
その他	非正規職員から正規職員への転換	・正社員転換制度を就業規則に定めています。
	職員の増員による業務負担の軽減	・基準上定められる人員数以上の人員を配置し、手厚い支援と業務負担の軽減の両立を目指しています。